

Informatie over ziekmeldingen tijdens de coronacrisis (12-04-2020)

Tijdens de huidige coronacrisis is het soms onduidelijk wanneer je als werknemer jezelf kunt ziekmelden. Je wilt immers geen andere collega's besmetten en zelf ook niet besmet raken. De werkgever doet mogelijk een beroep op de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). In de wandelgangen werktijdverkorting genoemd. De maatregel vergoedt 90% van de loonkosten.

Er zijn door de Rijksoverheid maatregelen getroffen, gebaseerd op wetenschappelijke inzichten van het RIVM. Daardoor ontstaan vragen over een mogelijke besmetting, met of zonder klachten, en een eventuele ziekmelding. We moeten echter onderscheid maken tussen 1) ziekmelden en 2) verplicht thuisblijven.

Een medewerker mag zich alleen ziekmelden 'als hij of zij besmet is met het coronavirus, klachten heeft, en daardoor niet kan werken'. Let op: 'als er klachten zijn, maar je kunt nog wel werken, dan mag je je niet ziekmelden. Ook niet als je in quarantaine verblijft'. Je moet dan verplicht thuisblijven en thuiswerken. Is thuiswerken praktisch gezien niet mogelijk, dan is dat wettelijk gezien niet de schuld van de werknemer, de werkgever dient dan het loon door te betalen.

Een overzicht:

1/2

De werknemer is:	Ziekmelden?	Wat is de oplossing?
Niet in staat om te werken door gezondheidsklachten.	Ja	Ziekte wordt gemeld bij Stopverzuim.
Niet in staat om te werken door gezondheidsklachten door het coronavirus.	Ja	Ziekte wordt gemeld bij Stopverzuim.
Wel in staat om te werken, maar kan niet het eigen werk uitvoeren door klachten.	Ja	Werkgever faciliteert thuiswerken. Ziekte wordt gemeld bij Stopverzuim.
Wel in staat om te werken, maar kan niet naar het werk komen door overheidsmaatregelen.	Nee	Werkgever faciliteert thuiswerken. Werkgever beroept zich op NOW-regeling.
Wel in staat om te werken, maar in isolatie/quarantaine gezet door GGD.	Nee	Werkgever faciliteert thuiswerken. Werkgever beroept zich op NOW-regeling.
Wel in staat om te werken, maar werknemer wil niet komen uit angst voor besmetting.	Nee	Gebruik normale verlofregelingen zoals vakantiedagen.

Wel in staat om te werken, maar werknemer moet voor een zieke zorgen.	Nee	Gebruik normale verlofregelingen zoals kortdurend zorgverlof.
Werknemer vreest financiële schade voor de werkgever.	Nee	Werkgever beroept zich op NOW-regeling.

De werkgever moet zich aan de beschreven regels voor ziekmeldingen houden. Bij onterecht verzuim kan de werkgever zich niet beroepen op een verzuimverzekering.

Heb je vragen over aangepaste werkzaamheden en thuiswerken, neem dan contact op met je leidinggevende.

Heb je specifieke vragen over ziekmeldingen en verplicht thuisblijven, neem dan contact op met een verzuimbegeleider van Stopverzuim. Zie de gegevens onderaan dit bericht.

Met vriendelijke groet,

Jan van Poppel
Loet Spaanstra